

中小企業を**超**元気に！助成金を活用し、儲かる企業への仕組みづくり！！

デキル社員を「バシッ」と増やす！！ 「生産性・定着率」向上方法とは！

～簡単な3ステップで組織を活性化し、企業の売上がアップさせる！～

- 人手不足対策を刺激する仕組みとは？
- 定着率を上げる方法とは！
- 生産性を上げる方法とは！
- デキルスタッフを倍増させる仕組みづくりとは？
- 今いるスタッフをどう育てるか！
- スタッフの目の色を変えるためのオリジナルな取り組みとは！？
- 従業員満足度(ES)を向上させるためには！

上記の内容でお困りの方には非常にお役に立てる情報となっています。
内容を体験して頂く、参加型のセミナーとなっています。

ご参加される方にはできる人の行動診断(コンピテンシー診断)付きです。
(ご参加頂いた方にはあらかじめ診断を受けて頂きます。診断書はご参加のお返事後お送りし、結果は、セミナー当日お渡し致します。)

STEP1 選ぶ
75枚のコンピテンシーカードから、各自10枚ずつ、「仕事に大切なのはこのコンピテンシーだ」と思うカードを選びます(研修時間、参加者の人数により、枚数は増減します)。グループごと10枚ずつに絞り、さらに全体で10枚に絞ります。

STEP2 書く
最終的に選ばれた10個のコンピテンシーについて、それぞれ10個ずつ、「具体的な行動」を全員が挙げていきます。

STEP3 まとめる
10個のコンピテンシーに、それぞれ10個ずつ出した具体的な行動をまとめて、冊子にし、全員に配布します。

冊子を毎日持ち歩き、日々内容を確認することで、コンピテンシーが次第に、意識しないでもできる「習慣」になります。

今回のセミナーは人事評価制度や教育指標、人材基準と人事管理のあらゆる領域で活用できます。このセミナーでは「明日から出来る！」「すぐに現場で効果がでる！」そんな超具体的なコツをお伝えします。



- 自動車ディーラー 対前年比売上 **130%UP**
- 人材派遣業 対前年比売上 **150%UP**
- 郊外型レジャーセンター 対前年比来店客数 **300%UP**
- 都内スーパー 対前年比来店客数 **180%UP**



人財コンサルタント
一橋克也
保有資格
● 社会保険労務士
● エルパワークセンター

大学卒業後、東証一部上場企業に入社。まだ現在ほどメジャーではない頃に、太陽光発電を中心とした新エネルギー関連のエンジニアリング事業に携わる。その後、愛媛松山に帰り、約40名の従業員を抱える会社の代表を務める。現在、人財コンサルタントとして、企業の「ひと」に関する部分、採用・教育(研修)・評価制度の構築といった「人」に関するコンサルティング業務を提供している。

参加者の方には、オリジナル 行動基準一覧表プレゼント **開催要項**

※ 同業の方はご遠慮願います。

ご参加の人数が多い場合には先着順とさせていただきます。

日時

2017年9月21日(木) 12:30~14:50 【受付】12:00~

会場

ひめぎんホール 第5・7会議室

(住所: 愛媛県松山市道後町2丁目5-1)

※ご参加料金は、当日受付にてお支払いください。

参加費

御一人様 3,000 円 (税込)

※席に限りがございますので人数が多い場合は、先着順とさせていただきます。

申込方法

9月8日(金)までに切り取らずに送信してください。

お問い合わせ

ひとつばし社会保険労務士事務所 松山市桑原7-5-13 一橋まで
TEL/FAX:089-932-7760 E-mail: onebridge-ka@mb.pikara.ne.jp

「生産性・定着率向上 セミナー」お申し込み書
FAX (089)932-7760 このままFAXでお申し込みください
24時間受付中!

フリガナ		フリガナ	
会社名		代表者	
所在地	〒		
TEL: ()	-	メールアドレス	
フリガナ 参加者名	役職	フリガナ 参加者名	役職
	お名前		お名前